

## **MODALITA' DI CORRESPONSIONE**

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti al personale in un'unica soluzione a conclusione del periodico processo di verifica dei risultati e in seguito alla validazione della Performance organizzativa della Federazione da parte dell'OIV.

Ai fini della corresponsione degli emolumenti connessi al sistema incentivante definito con il presente contratto, si terrà conto della presenza del personale, nonché della sotto riportata scala parametrica concordata.

### **LIVELLO ECONOMICO PARAMETRO**

C5 100,00

C4 89,50

C3 86,60

C2 86,50

C1 86,00

B3 82,00

B2 79,50

B1 79,20

A3 79,00

A2 70,00

A1 70,00

### **COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', ONERI, RISCHI O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI.**

In applicazione dell'art. 32 comma 2 linea 5 del C.C.N.L. 1999 (normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999), le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Lo stanziamento complessivo risulta di euro **5.060,00**.

**Compensi per rischio:**

Maneggio valori	€	5,00 giornalieri
Trasporto valori	€	5,00 giornalieri

Eventuali residui andranno ad incrementare il fondo annuale di produttività come da art. 7.c.3

I predetti compensi non sono cumulabili tra loro.

## **PREMI E TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

L'art. 77 comma 2 lettera b) del CCNL triennio 2016 – 2018 prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa abbiano il seguente utilizzo:

premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, come indicato dall'art. 77 comma 3 ed in base all'art. 78 c.3 si stabilisce che la limitata quota massima di personale valutato sia pari a 4 unità.

Il coefficiente di premialità che viene preso in considerazione sarà dato dalla maggiore presenza in servizio, escludendo i periodi di ferie.

## **ART.13 - VERIFICA DEI RISULTATI**

La verifica sulla produttività raggiunta sarà effettuata entro il 30 giugno 2019 secondo le seguenti modalità:

### **PROGETTI DI PRODUZIONE:**

**Per quanto riguarda i punti 7.1 7.2 7.3 7.5 7.6 7.7 7.8 7.9** sulla base delle risultanze dei prospetti riepilogativi dei programmi Socio Web, Pratiche Light e applicativi Sistema Regione Piemonte e Soris dal 01/01/2018 al 31/12/2018. I **punti 7.4** sono soggetti a documentazione probatoria comprovante la realizzazione degli stessi.

### **PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO, IL SODDISFACIMENTO DEI BISOGNI DEL CLIENTE E L'OTTIMIZZAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE:**

## **Punto A**

Realizzazione delle attività di Educazione Stradale, come risultante dal monitoraggio finale della Performance organizzativa dell'Ente 2018.

**Punto B**

Eventi promozionali per ACISTORICO: documentazione probatoria

**Punto C**

Affiliazione di un Club ad ACISTORICO: applicativo socio Web

**Punto D**

MOL maggiore o uguale a zero e assenza debiti verso ACI: applicativo GSA Web

**Punto E**

“sinergia cassa – Banca”: documentazione probatoria

**Punto F**

“Contact Center contribuenti”: documentazione probatoria